

BILANCIO SOCIALE 2022

Redatto ai sensi del DM 4 luglio 2019

YABE SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE

con sede in

Bolzano – Via Duca D’Aosta 70

Codice fiscale e partita IVA 02819420213

N. iscrizione albo cooperative A232164

Bolzano, 31/12/2023

MOTIVAZIONI

Il presente bilancio sociale, redatto ai sensi di quanto previsto dal DM del 4 luglio 2019, ha l'obiettivo di affiancare al tradizionale bilancio e nota integrativa predisposti ai sensi delle disposizioni del Codice Civile, delle informazioni aggiuntive che forniscano evidenza delle attività svolte e dei risultati raggiunti in continuità e coerenza con la "mission" della ns cooperativa Sociale.

1 METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Eventuali standard di rendicontazione utilizzati: non è stato utilizzato alcuno standard di rendicontazione predisposto da reti associative.

Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione: nessuno.

Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione:

2 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente: YABE COOP SOCIALE

Codice fiscale: 02819420213

Partita IVA: 02819420213

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore: Società cooperativa sociale di tipo B

Indirizzo sede legale: Bolzano, via Duca D'Aosta 70

Altre sedi: via Julius Durst 44/C – Bressanone – sede amministrativa

Aree territoriali di operatività: Bolzano e Provincia di Bolzano

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente): La cooperativa sociale non ha scopo di lucro. Essa persegue l'interesse generale della Comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la promozione, il coordinamento, l'organizzazione e la gestione di servizi per l'inserimento lavorativo di persone diversamente abili.

La cooperativa si propone di migliorare le condizioni economiche, sociali, formative dei soci, procurando loro un'occupazione lavorativa stabile, attraverso la gestione in forma di impresa di servizi. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. Con tali principi la Cooperativa svolgerà qualsiasi attività senza fini di lucro finalizzata alla crescita morale ed alla qualificazione culturale, professionale e sociale delle persone che si trovino in stato di bisogno o emarginazione di qualsiasi tipo.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, dei volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando, in special modo grazie all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa per assicurare alle socie continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociale e professionali.

A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata, parasubordinata, autonoma o in qualsiasi altra forma prevista dalla normativa. La Cooperativa può operare anche con terzi.

Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale): sintesi delle attività statutarie:

La Cooperativa ha come oggetto: lo svolgimento di servizi di guardiania, di pulizia, di gestione di qualsiasi attività come da statuto, mirati all'inserimento lavorativo di persone diversamente abili.

Attività effettivamente esercitate:

Servizi di pulizia

Servizi di guardianato

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale:

Servizi di consulenza per disabili nelle tecnologie assistive

Sviluppo di tecnologie (domotica) per l'assistenza ai disabili ed agli anziani

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali): collaborazione con i centri di mediazione lavoro per inserimenti mirati di persone diversamente abili.

Collaborazione con Enti pubblici provinciali, ufficio Disabili e ufficio Anziani, ufficio Economato, Comuni dell'Alto Adige, Enti privati del terzo settore, Caritas, Associazione Alzheimer, ODV, Coop sociali per la formazione.

Contesto di riferimento: Inserimento lavorativo.

3 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente): i soci della cooperativa sono 3, di cui 1 soci lavoratori (donne)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi: Consiglio di Amministrazione composto da 3 persone, nominato il 27.04.2022; organo di controllo non presente.

Presidente del CdA e rappresentante legale: Forrer Luca;

Consiglieri: Sergio Moscorelli, Gianfranco Rui.

Quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente: nella cooperativa vige il principio democratico di una testa un voto.

Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'art. 1, comma 3 del decreto legislativo n. 112/2017 «Revisione della disciplina in materia di impresa sociale») sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del decreto legislativo n. 112/2017:

- La cooperativa non occupa solo personale socio-lavoratore;
- i clienti sono Enti pubblici e soggetti giuridici privati;
- i servizi a tali clienti vengono svolti tramite il proprio personale e dai soci della cooperativa che coordinano i servizi
- la cooperativa si rapporta e collabora tra gli altri, con gli Enti pubblici della Provincia.

4 PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. «distaccati out») con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario, comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti:

la cooperativa ha avuto nel 2022 28 dipendenti per un costo complessivo di euro 294.542,00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari:

- Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati: per il Consiglio di Amministrazione sono stati sostenuti costi per euro 17.956,00; non è presente alcun organo di controllo;
- Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione: il CCNL adottato è quello delle Cooperative Sociali;
- Importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito: non presenti.

5 OBIETTIVI ED ATTIVITA'

Informazioni qualitative e quantitative:

- sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività: nel 2022 la cooperativa ha coordinato il servizio di pulizia e guardianato;
- sui beneficiari diretti e indiretti: Enti pubblici e clienti privati giuridici;
- sugli output risultanti dalle attività poste in essere: nel corso dell'anno sono stati gestiti 17 contratti di inserimento lavorativo;

- sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi: la cooperativa ha dato una risposta adeguata e sufficiente alle esigenze della clientela;

Certificazioni di qualità: nessuna.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni:

anche quest'anno, purtroppo i ritardi dei contributi pubblici sulle spese di gestione, non ci ha consentito di completare il previsto sviluppo organizzativo gestionale;

6 SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati: la cooperativa dispone di risorse proprie derivanti dai corrispettivi incassati per il servizio prestato ai clienti, ed ha ricevuto i seguenti contributi pubblici:

- contributi dalla Provincia di Bolzano concesso per euro 60.000 (sessantamila) per la legge provinciale 13/91 decreto 23537. Di questi, 22.000 sono stati percepiti nel 2022 e 38.000 saranno incassati nel 2023, ma sono stati contabilizzati nel 2022 a fronte dei costi sostenuti.
- contributi dalla Provincia di Bolzano concesso nel 2022 per euro 30.299,46 (trentamiladuecentonovantanove,46) per la legge provinciale 13/1991 art. 20bis. il contributo sarà incassato negli esercizi successivi ma è stato contabilizzato nel 2022 a fronte dei costi sostenuti.
- contributi dalla Provincia di Bolzano concesso nel 2021 per euro 24.992,00 (ventiquattromilanovecentonovantadue) per la legge provinciale 13/91 decreto 12813. Di questi, 12.496 sono stati percepiti nel 2021 e 12.496 sono stati percepiti nel 2022
- contributi dalla Provincia di Bolzano concesso nel 2021 per euro 44.000 (quarantaquattromila) per la legge provinciale 13/91 decreto 23954. Di questi, 23.100 sono stati percepiti nel 2020 e 20.900 sono stati percepiti nel 2022;
- contributi dalla Provincia di Bolzano concesso nel 2022 per euro 2.710,29.
- contributi dalla Provincia di Bolzano concesso nel 2022 per euro 23.640,43 (ventitremmilaseicentoquaranta,43) per la legge provinciale n. 1 del 08.01.93 decreto 23945. il contributo pari ad euro 20.000 è riferito all'aumento di capitale avvenuto nel 2022, mentre il contributo di euro 3.640,43 è riferito a spese che saranno sostenute nel 2023 e quindi non è contabilizzato nel 2022.
- La società ha dovuto restituire i seguenti contributi in quanto revocati dalla Provincia di Bolzano: contributo provinciale concesso nel 2020 e restituito per euro 2.403,37 contributo provinciale concesso nel 2021 e restituito per euro 816,10

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi:

- finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento: nessuna raccolta fondi effettuata;
- strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse: vedi sopra.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi:

I ritardi di erogazione del contributo pubblico sulle spese di gestione, non ci ha consentito di completare il previsto sviluppo organizzativo gestionale

ALTRE INFORMAZIONI

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale: nessuna.

Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: l'impatto ambientale della società non è rilevante.

- tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte: //
- politiche e modalità di gestione di tali impatti: //
- indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi: //

Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc...:

l'ente è massimamente sensibile a tali aspetti e ciò emerge sia nella sua composizione, che nel suo oggetto sociale.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio:

- numero dei partecipanti medi: 3 membri del Consiglio di amministrazione;
- principali questioni trattate: funzionamento cooperativo, equilibrio tra costi e ricavi, bilancio d'esercizio.

7 MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

L'art. 10, comma 3 del decreto legislativo n. 112/2017 per le imprese sociali e l'art. 30, comma 7 del codice del Terzo settore per gli altri enti del Terzo settore prevedono che l'organo di controllo eserciti compiti di monitoraggio sui seguenti aspetti:

la cooperativa non ha adottato nessun organo di controllo, considerato che non ne ha l'obbligo.

Bolzano, 31.12.2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Forrer Luca

Il sottoscritto Vanti Mauro, iscritto all'albo dei commercialisti di Bolzano al n.338/A quale incaricato dalla società, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il documento informatico in formato pdf/A contenente lo stato patrimoniale, il conto economico e le informazioni in calce sono conformi ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società.